

Uppförandekod

Assemblin Caverion Groups Riktlinjer



| | | |
|-------------------|--------------------------|----------|
| Datum utfärdat | 2024-11-20 | |
| Godkänd av | Styrelsen | |
| Ansök till | Assemblin Caverion Group | |
| Dokumenttyp | Koncernpolicy | |
| Dokumentägare | Koncernens chefsjurist | |
| Senaste versionen | 1.0 | Original |

Innehåll

| | |
|---|----|
| Från verkställande styrelseordförande samt VD och koncernchef | 1 |
| 1. Introduktion | 2 |
| 2. Vi bryr oss om individen och respekterar mänskliga rättigheter | 3 |
| 3. Vi värnar om säkerhet | 3 |
| 4. Vi har nolltolerans mot korruption och mutor | 4 |
| 5. Vi känner våra affärspartners | 5 |
| 6. Vi tillämpar rättvisa affärsmetoder | 6 |
| 7. Vi tar hand om information och tillgångar | 8 |
| 8. Vi säkerställer korrekt rapportering | 9 |
| 9. Vi bryr oss om miljön | 9 |
| 10. Vi tar ansvar genom att säga ifrån | 10 |

Från verkställande styrelseordförande samt VD och koncernchef

Assemblin Caverion Group behöver ha omvärldens förtroende och tillit. Det är genom ett stort förtroende kan vi fortsätta utvecklas framgångsrikt. Vi är fast beslutna att agera på ett etiskt sätt och att bedriva verksamheten med integritet och ärlighet. Den här uppförandekoden beskriver hur vi bör agera för att vinna tillit och förtroende hos alla intressenter i Assemblin Caverion Group.

Assemblin Caverion Groups uppförandekod beskriver våra etiska principer, vårt ansvar och vårt sätt att bedriva verksamhet med integritet och ärlighet. Vår uppförandekod definierar också våra gemensamma arbetssätt och speglar våra åtaganden gentemot kunder och andra intressenter. Den hjälper oss att navigera i olika situationer och omständigheter.

Vi är dedikerade till att erbjuda alla våra medarbetare en arbetsplats där de kan känna sig trygga, respekterade och uppmuntrade att säga ifrån när de misstänker eller observerar beteende som kan äventyra vår uppförandekod. Alla som arbetar för eller med Assemblin Caverion Group ska känna sig säkra på vår höga etiska standard, vår ärlighet och vår integritet.

Att följa uppförandekoden säkerställer inte bara en etisk miljö för oss alla utan säkerställer också en lönsam och ansvarsfull verksamhet. Om du någon gång är osäker på vad som är rätt agerande, fråga först! Om du har några funderingar kring efterlevnad av uppförandekoden, diskutera det öppet med din chef eller använd bolagets etiska rapporteringskanaler för att uttrycka dina tveksamheter.

Vår kultur av integritet börjar och slutar med var och en av oss. Du måste föregå med gott exempel varje dag och därigenom ge den liv. Vi räknar med ditt stöd, och tillsammans kan vi göra skillnad och säkerställa att Assemblin Caverion Group är en bra arbetsplats och ett bolag vi alla kan vara stolta över.

Jacob Götzsche
Verkställande styrelseordförande

Mats Johansson
VD och koncernchef



1. Introduktion

Vi har alla ansvar för att bedriva vår verksamhet i enlighet med Assemblin Caverion Groups uppförandekod.

De etiska principerna som beskrivs i denna uppförandekod ("Koden"), och de lagar som vi omfattas av ligger till grund för Assemblin Caverion Groups ("Bolaget") verksamhet.

Uppförandekoden definierar våra etiska principer och vårt sätt att bedriva verksamhet och uppträda – som enskilda medarbetare och som organisation. Koden såväl som Bolagets övriga styrdokument gäller för alla som arbetar för Assemblin Caverion Group, oberoende av roll, position eller anställningsform, och alla medarbetare förväntas ha kunskap om och följa dem. Brott mot Koden kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Vi följer de lagar och regler som gäller i alla de länder där vi är verksamma. Vår uppförandekod anger minimistandarder, vilket innebär att den måste följas även om den går utöver tillämplig lagstiftning.

Vår verksamhet och vår företagskultur vilar på våra gemensamma värderingar:

Etiskt affärsbeteende
betyder god
affärsverksamhet.



Vi leder – Vi leder genom att ständigt utvecklas - så blir vi bäst på det vi gör. Vi föregår

med gott exempel och strävar efter att stärka var och en. Vår verksamhet är decentraliserad, lokal och specialiserad. Samtidigt agerar vi som ett företag med en kultur för att dra nytta av våra kombinerade styrkor och förmågor.



Vi levererar – Vi levererar kvalitet och resultat som våra kunder, medarbetare

och partners kan lita på. För våra kunder är vi den pålitliga tekniska partnern under hela livscykeln för fastigheter och omgivningar. Vi vet vad vi kan åstadkomma och vi fokuserar på lönsamhet före volym.



Vi bryr oss - Vi utför vårt arbete med omsorg och största respekt för varandra och våra

kunder. Vår högsta prioritet är människor och säkerhet. Vi tar ansvar för miljö och samhälle omkring oss. Vi är starkare tillsammans — genom att bygga vidare på den kunskap vi delar kan vi leda - och vi kan leverera.

Ditt ansvar som medarbetare i Assemblin Caverion Group:

- Att åta dig att följa och agera i enlighet med Bolagets värderingar och uppförandekod.
- Att aldrig söka affärsresultat genom att kompromissa med affärsetik.
- Att säga ifrån om du observerar eller misstänker oegentligheter.
- Att prata med din chef innan du agerar om du är osäker på vad som är rätt att göra.

Ställ dig alltid frågan:

1. Är det lagligt?
2. Är det förenligt med Koden och övriga riktlinjer inom Assemblin Caverion Group?
3. Vad skulle jag tycka om någon annan gjorde det jag gör?
4. Skulle jag känna mig bekväm med att berätta detta för mina kollegor?
5. Om det hamnade i nyheterna eller sociala medier, skulle jag vara bekväm med det och skulle det vara bra för bolagets rykte?

Som chef bör du:

- Föregå med gott exempel och följa Bolagets värderingar och Koden.
- Främja Koden i ditt team och stödja dem i att förstå vikten av affäretik och regelefterlevnad.
- Aldrig uppmuntra eller uppmana medarbetare att uppnå affärsresultat genom att kompromissa med affäretiken.
- Främja en kultur av etik och integritet och säkerställa att teammedlemmar känner sig trygga med att uttrycka sina bekymmer.

2. Vi bryr oss om individen och respekterar mänskliga rättigheter

Våra medarbetare är nyckeln till vår framgång.

Assemblin Caverion Groups medarbetare är vår största tillgång. Vi bryr oss om våra medarbetare och behandlar våra medarbetare rättvist och lika. Vi vill att vårt Bolag ska vara en bra arbetsplats och strävar efter att attrahera de mest kvalificerade och lämpade personerna.

Vi respekterar och åtar oss att följa internationellt deklarerade **mänskliga rättigheter** i hela vår verksamhet, såsom FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner. Vi förväntar oss också att våra leverantörer och affärspartners gör detsamma – genom hela värdekedjan.

Vi värnar om varje individs värdighet och följer arbetslagarna och reglerna i de länder där vi är verksamma. Vi uppmuntrar till öppenhet på jobbet för att främja samarbete.

Vi strävar efter att ökamångfald och inkludering, eftersom vi är övertygade om att större mångfald är gynnsamt för både välmående och resultat. Med inkludering menar vi att aktiva åtgärder vidtas för att skapa en känsla av samhörighet, där alla kan trivas som uppskattade medlemmar i vår gemenskap.

3. Vi värnar om säkerhet

Säkerhet på jobbet är allas ansvar

Det är avgörande att vi kan erbjuda en hälsosam och säker arbetsmiljö för alla som arbetar för Assemblin Caverion Group, oavsett om det är på kundens anläggningar, projektplatser eller på våra egna kontor.

Säkerhet är kärnan i allt vi gör. Vi förväntar oss att våra medarbetare strikt följer både Säkerhetspolicyn och de säkerhetsregler och bestämmelser som gäller i varje land och på arbetsplatserna.

Var rättvis och
öppen och
behandla alla
med respekt.

Detta innebär:

- Vi främjar lika möjligheter för våra medarbetare och i våra rekryteringsprocesser.
- Våra medarbetare har föreningsfrihet, inklusive rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att skydda sina intressen och rätten att föra kollektiva förhandlingar.
- Vi tolererar ingen form av diskriminering, oavsett om det gäller exempelvis ålder, kön, nationellt och socialt ursprung, religion, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, politisk åsikt eller sexuell läggning.
- Vi tillåter inte barnarbete eller någon form av tvångsarbete eller människohandel/modernt slaveri.
- Vi tillåter inte någon form av trakasserier eller mobbning.

Säkerhet är
kärnan i allt vi
gör.

Detta innebär att:

- Varje medarbetare har rätt till en säker arbetsmiljö, och vi strävar efter högsta standard inom arbetssäkerhet.
- Bolagets mål är en olycksfri arbetsplats, och vi arbetar därför aktivt med att utveckla och bevaka arbetssäkerheten.
- Genom sina egna handlingar är varje medarbetare lika ansvarig för säkerheten. Som medarbetare ska

du se till att du förstår säkerhetsriskerna och instruktionerna för ditt arbete och delta i säkerhetsutbildning.

- Ingen uppgift ska påbörjas om den inte kan utföras av personer med rätt utbildning, noggrann utvärdering av arbetsuppgiften och rätt utrustning.
- Vi kräver också att våra underleverantörer och samarbetspartners följer våra säkerhetskrav och rutiner.

4. Vi har nolltolerans mot korruption och mutor

Antikorruption

Korruption innebär missbruk av en ansvarsställning för privat vinning. Assemblin Caverion Group är fast beslutna att följa gällande antikorruptionslagar och bedriva vår verksamhet med integritet.

Korruption är extremt skadligt för hela ekonomin; det minskar vår effektivitet och påverkar de grundläggande värderingarna i våra samhällen. Korruption kan anta olika former och vara allt från påkostad representation till noggrant planerade och systematiskt dolda mutor. Vi bör därför alltid vara vaksamma och förutseende.

Du får aldrig, vare sig direkt eller indirekt, delta i någon aktivitet som bryter mot antikorruptionslagar som gäller i ditt land eller i det land där ditt projekt eller dina tjänster levereras till.

Detta innebär:

- Du måste säkerställa att kostnader, utgifter och intäkter är korrekt bokförda i Bolagets redovisningssystem.
- Du får inte direkt eller indirekt erbjuda, utlova, ge eller godkänna några förmåner till någon person eller part med koppling till våra affärsintressen i ett försök att tillskansa en otillbörlig fördel för dig själv, bolaget eller andra parter.
- Du får inte be om, kräva eller acceptera några förmåner från kunder, leverantörer eller andra parter eller deras representanter, anställda eller konsulter om sådan förmån kan utgöra ett försök till att få en otillbörlig fördel.
- Alla åtgärder som skulle kunna ge intrycket av att vara mutor är också förbjudna.
- Du måste välja affärspartners med omsorg för att bygga ömsesidigt fördelaktiga relationer och minimera risken för inblandning i oetiska eller olagliga aktiviteter.
- Du får aldrig göra betalningar till myndigheter för att underlätta eller påskynda rutinmässiga administrativa förfaranden ("smörjpengar").

Ytterligare vägledning finns i Assemblin Caverion Groups Policy mot mutor och korruption.

Se upp för...

- Stora betalningar som görs med betalningsätt som är ovanliga inom vår bransch, såsom kontanter.
- Betalningar till ett annat land än säljarens eller underleverantörens hemvistland.
- Betalningar, sponsring eller andra förmåner om det finns en koppling till en affärspartner eller parter som står affärsparten nära.

Representation och gåvor

Representation och gåvor, oavsett om de ges eller tas emot, måste ha ett tydligt affärssyfte och måste alltid vara av rimligt och proportionerligt värde och slag.

Normal marknadsföring, nätverksbyggande och kundvård är viktiga metoder för att kunna upprätthålla goda affärsrelationer med våra kunder och partners. Dessa kan dock utgöra mutor om de erbjuds eller tas emot av otillbörliga skäl.

Rimlig representation och gåvor är tillåtna så länge kraven i denna Kod och andra riktlinjer följs. Alla former av representation och gåvor måste ha ett tydligt samband med Assemblin Caverion Groups normala affärsverksamhet och får aldrig tillhandahållas för att tillskansa sig en otillbörlig fördel. Representationen eller gåvan måste överensstämja med vår vanliga affärspraxis samt vara rimlig och proportionerlig.

Detta innebär:

- Värdet av representation eller gåvor får endast vara nominellt – till exempel inbjudningar till traditionella marknadsföringsevenemang, enklare luncher, drycker eller små gåvor som godkänts som affärs gåvor av bolaget.
- Frekvensen av representation och/eller gåvor som ges eller tas emot får inte stiga till en orimlig nivå eller ges eller tas emot vid olämpliga tidpunkter, såsom under avtalsförhandlingar eller en anbudsprocess.

- Representation och gåvor får inte syfta till att påverka beslutsfattande, och ingenting får förväntas i gengäld för dem.
- Gåvor i form av kontanter eller kontantliknande medel, eller föremål som är olämpliga till sin natur, får varken ges eller tas emot.
- Gåvor och representation måste även uppfylla kraven enligt mottagarens uppförandekod, om denna är känd för oss.

Du uppmanas till att föra en dialog med våra partners om affärsrepresentation och gåvor och vilka krav som gäller enligt deras uppförandekod.

De länderna vi verkar i har mycket strikta lagar för hur gåvor och representation får ges till offentliga tjänstemän. Du får inte erbjuda förmån till offentliga tjänstemän, deras medarbetare, representanter eller konsulter, eller myndigheter, såvida inte representationen eller gåvan har utvärderats ordentligt och godkänds i förväg.

Ytterligare vägledning finns i Assemblin Caverion Groups Policy mot mutor och korruption.

Sponsring och politiska bidrag

Sponsring får aldrig ges för att tillskansa sig fördelar i en specifik affärstransaktion eller affärsmöjlighet.

Sponsring är ekonomiskt stöd som ges för ett visst ändamål eller aktivitet, såsom sport eller konst, en person eller organisation, i utbyte mot ett erkännande. Sponsring kan innebära att bolagets varumärke visas i samband med aktiviteterna. Till skillnad från reklam innebär sponsring inte köp av marknadsföringsutrymme.

5. Vi känner våra affärspartners

Leverantörskedja

Vi är alla medvetna om att bra och pålitliga leverantörer och underleverantörer har en avgörande betydelse för Assemblin Caverion Groups verksamhet.

Vi strävar efter långvariga och ömsesidigt fördelaktiga relationer genom att behandla våra leverantörer och underleverantörer professionellt, rättvist, jämlikt och med respekt, på det sätt som beskrivs i denna Kod. Vi kräver samtidigt att de och deras leverantörer följer alla gällande lagar och förordningar, och med samma etiska principer som vi. För detta syfte har vi en separat uppförandekod för leverantörer, som alltid är en integrerad del av avtalet med leverantörerna.

Assemblin Caverion Group är medvetna om sitt ansvar att känna till våra leverantörer och leverantörskedjan, och vi är engagerade i att kontinuerligt utveckla våra riskbaserade processer för leverantörskontroller.

Ställ dig frågan:

Kommer denna gåva, sponsring eller underhållning att hjälpa oss att vinna affären som är under förberedelse?

Om svaret är ja, gör det inte det inte!

Sponsring får endast ges efter förhandsgodkännande i enlighet med Assemblin Caverion Groups Godkännandepolicy. All sponsring måste följa denna Kod och koncernens övriga riktlinjer.

Koncernen ger inte ekonomiska bidrag till politiska partier eller grupper eller till enskilda politiker. Med förutsättning att rätt godkännande ges kan Bolaget göra måttliga donationer till välgörande ändamål.

Detta innebär:

- När du arbetar med leverantörer, beakta alltid de tillämpliga principerna i denna Kod, såsom efterlevnad av lagar, respekt för mänskliga rättigheter, förhindrande av korruption, krav på representation och gåvor, undvikande av intressekonflikter och efterlevnad av handelssanktioner.
- Uppförandekoden för leverantörer ska bifogas i alla leverantörsavtal.
- Arbeta endast med pålitliga leverantörer.
- Vid anlitan av nya leverantörer måste du följa Bolagets riktlinjer för registrering av en ny leverantör.

6. Vi tillämpar rättvisa affärsmetoder

Intressekonflikter

Assemblin Caverion Groups transaktioner måste grundas på sunda affärsbedömningar och ske på "armslängds avstånd". Du måste säkerställa att du alltid agerar lojalt och i Bolagets bästa intresse.

I vår affärsverksamhet ställs vi då och då inför en situation där några av våra kunder, leverantörer eller andra intressenter kan ha en koppling till våra familjemedlemmar eller där vi själva har någon annan koppling till vår kund, leverantör eller intressent (vi kan till exempel ha egna aktier eller ett styrelseuppdrag).

Om en sådan situation uppstår måste du säkerställa att ditt agerande inte skapar, eller förefaller skapa, en konflikt mellan dina personliga intressen och Bolagets intressen. Även om inget är fel kan intrycket av en intressekonflikt ha en betydande negativ inverkan på Bolagets rykte och verksamhet.

Håll dina personliga intressen åtskilda från alla affärsbeslut. Detta kan innebära att du inte deltar i beslutsfattande som rör en specifik affärspartner.

Var transparent och informera om din faktiska eller potentiella intressekonflikt så att lämpliga åtgärder kan vidtas. Du är skyldig att meddela din chef om alla omständigheter som kan leda till en intressekonflikt.

Personliga intressen är intressen som du själv, dina familjemedlemmar eller närstående har, inklusive organisationer eller bolag som styrs av dig, direkt eller indirekt, ensam eller någon av dina anhöriga.

Förbjudna områden

- Delta i beslut om att tilldela kontrakt eller göra betalningar till ett bolag som ägs av dig själv eller någon av dina anhöriga.
- Delta i beslut om att anställa en familjemedlem.

Var försiktig i samtal
med konkurrenter.

Konkurrenslagstiftning

Assemblin Caverion Group främjar och verkar fullt ut för en öppen och lojal konkurrens på alla marknader.

Vi följer tillämplig konkurrenslagstiftning i allt vi gör och ska undvika alla situationer där det finns risk för att bryta mot konkurrensreglerna. Vi deltar aldrig i konkurrensbegränsande aktiviteter, såsom prissamarbeten eller uppdelning av marknader eller kunder med konkurrenter.

Du bör vara extra försiktig i situationer där det finns ett legitimt behov av att vara i kontakt med våra konkurrenter, såsom vid branschorganisationsmöten eller möten för utarbetande av gemensamma anbud som lämnas inom i ett konsortium. Om kontakten eller mötet inte är absolut nödvändigt bör du undvika det.

Vi pratar inte med våra konkurrenter om:

- priser eller principer för prissättning
- deltagande i konkurrerande anbudsprocesser
- våra kostnader och kostnadsstrukturer
- våra strategiska beslut eller annan information som inte är offentlig och som våra konkurrenter inte bör känna till.

Det är strängt förbjudet att inhämta eller behålla känslig information om våra konkurrenter från deras medarbetare, även om de är dina privata vänner eller före detta kollegor.

Informera alltid din lokala Legal & Compliance-funktion omedelbart om du blir kontaktad av konkurrensmyndigheten.

Mer detaljerad information finns i Bolagets instruktioner om tillämpningen av konkurrensregler.

Bedrägeri och penningtvätt

Assemblin Caverion Group deltar inte i arrangemang relaterat till bedrägeri eller penningtvätt.

Vi följer de lagar och regler som motverkar och förebygger penningtvätt och bedrägeri. Det är strängt förbjudet att delta i olaglig finansiell verksamhet, såsom att dölja pengars ursprung eller förfälska dokument. Identiteten av kunder och partners måste alltid verifieras och transaktioner övervakas för misstänkta aktiviteter. Bedrägliga handlingar, inbegripet vilseledande, förfälskning av fakturor, information eller uppgifter, eller att dölja viktiga fakta, är förbjudna. Privata finanser ska hållas åtskilda från bolagets finanser. Marknadsföringen av våra produkter och tjänster ska alltid vara sanningsenlig och korrekt.

Om du misstänker att ett projekt som vi lämnar anbud på, eller arbetar med, är en del av en penningtvättsuppbyggnad, måste du kontakta din chef, Legal & Compliance-funktion eller rapportera din information via Speak Up-kanalen.

Penningtvätt innebär att dölja ursprunget till olagligt erhållna pengar och få det att framstå som om de kommer från en legitim källa. Assemblin Caverion Group eller dess medarbetare får under inga omständigheter delta i någon verksamhet eller aktivitet som är eller förefaller vara en del av, eller ha koppling till, penningtvätt.

Handelssanktioner

Assemblin Caverion Group följer till fullo alla tillämpliga embargo- och handelssanktioner.

Sanktioner kan införas som ett utrikespolitiskt verktyg av ett land eller annat organ för att förbjuda handel med vissa länder, individer, organisation eller sektorer.

Vi bedriver inte affärer, varken direkt eller indirekt, med något land eller någon region som är föremål för sanktioner. Vi samarbetar inte, varken direkt eller indirekt, med någon person eller organisation som finns med på tillämpliga sanktionslistor.

Detta innebär:

- Du måste kontrollera kunder, leverantörskedjan och våra affärspartners för att undvika alla förbindelser eller affärer med individer eller organisationer på sanktionslistorna.
- Du bör vara särskilt försiktig om en part är ovillig att lämna information om ägarstruktur och hur verksamheten finansieras.
- Vi exporterar inte utrustning eller kompetens i strid mot embargo bestämmelserna.

Förbjudna områden

- Varje situation där kända kriminella personer är inblandade.
- Det är uppenbart att kundens projekt som helhet inte är kommersiellt genomförbart.
- Betalningar kommer från parter som inte har något med projektet att göra.
- Betalningar ordnas på ett okonventionellt sätt.
- De kommersiella villkoren är okonventionella utan att det finns någon uppenbar orsak till det.
- Affärer med kunder eller leverantörer som är upptagna på sanktionslistor.

7. Vi tar hand om information och tillgångar

Användning av bolagets tillgångar

Bolagets tillgångar såsom verktyg ska endast användas för att utföra arbetsuppgifter.

Assemblin Caverion Groups tillgångar, såsom verktyg, utrustning, reservdelar eller material, ska endast användas för bolagets affärsändamål. Restprodukter och överblivet material från ett projekt tillhör också Bolaget. Det är inte tillåtet att använda Bolagets tillgångar för privat bruk eller driva egen privat verksamhet, varken själv eller indirekt med hjälp av någon annan person eller enhet.

Bolagets tillgångar som hör till dina tjänsteförmåner (telefoner, bilförmåner) får du använda på ett sätt som är förenligt med lokal lagstiftning och Bolagets separata instruktioner.

Skydd av personuppgifter

Assemblin Caverion Group säkerställer att all användning av personuppgifter sker i enlighet med gällande lagar.

Vi respekterar allas rätt till skydd av sin integritet och sina personuppgifter. All insamling och behandling av data sker med respekt för integriteten och i enlighet med lagstiftningen.

Vi behandlar och lagrar personuppgifter endast när det är nödvändigt för att utföra våra arbetsuppgifter. Vi säkerställer att personuppgifter endast är tillgängliga för behörig personal och att de inte sparas under en längre tidsperiod än vad som är nödvändigt för att uppnå det syfte för vilket de samlades in.

Skydda konfidentiell information

Konfidentiell information är vital för Assemblin Caverion Groups verksamhet och bör hanteras med försiktighet.

Assemblin Caverion Group har affärshemligheter och annan konfidentiell information som är av avgörande betydelse för vår affärsframgång. Det kan till exempel vara information om försäljning, affärsplaner, prissättning, affärsprocesser, leverantörer, kunder och andra affärspartners samt potentiella innovationer. Vi är också anförtrodda med våra kunders konfidentiella information och har åtaganden gentemot kunder och andra parter om konfidentialitet. Du måste värna sekretessen om all icke-offentlig information som tillhör Bolaget, dess kunder eller partnerorganisationer.

Att arbeta för Assemblin Caverion Group innebär att du är betrodd att behandla all känslig information du lär dig i ditt arbete med absolut konfidentialitet.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet är av avgörande betydelse för att säkerställa kontinuiteten i vår verksamhet.

Alla medarbetare och partners måste hantera känslig information med största försiktighet, följa antagna policyer och protokoll för att förhindra obehörig åtkomst, spridning eller missbruk. Varje observation eller misstanke om en informationssäkerhetsincident ska rapporteras omedelbart. Att skydda information är inte bara en rättslig skyldighet utan också ett centralt ansvar för att bibehålla förtroendet hos våra kunder, partners och intressenter.

Det innebär att du:

- Ska använd starka lösenord
- Endast ska dela och lagra dokument på ett säkert sätt enligt instruktionerna
- Aldrig ska dela ditt passerkort, användar-ID eller lösenord med någon
- Ska installera alla enhetsuppdateringar så snart som möjligt
- Ska delta i den obligatoriska utbildningen om informationssäkerhet

8. Vi säkerställer korrekt rapportering

Assemblin Caverion Group åtar sig att upprätthålla korrekt bokföring och redovisning för att säkerställa lagliga och etiska affärsmetoder.

Vi har åtagit oss att på lång sikt maximera Bolagets värde för ägarna och andra intressenter. Vi strävar efter att presentera våra finansiella och andra resultat på ett ärligt och rättvist sätt i enlighet med lagar och krav från våra intressenter.

Följande principer styr vår rapportering:

- Att tillhandahålla extern rapportering till marknaden med relevant information på ett konsekvent sätt i rätt tid och i enlighet med tillämpliga lagar, förordningar och redovisningsstandarder.
- Att dokumentera våra affärstransaktioner fullständigt och korrekt i enlighet med våra redovisningsprinciper och praxis.
- Att följa all tillämplig skattelagstiftning inklusive krav på skatterapportering.
- Att följa förbudet mot olaglig användning och spridning av insiderinformation.

9. Vi bryr oss om miljön

Assemblin Caverion Group har åtagit sig att skydda miljön och bedriva sin verksamhet inom byggd miljö på ett ansvarsfullt och miljömässigt hållbart sätt.

Vi verkar inom den byggda miljön och därför är miljön ett av våra huvudsakliga fokusområden i vår affärsverksamhet. Vi främjar FN:s Global Compact och dess mål för hållbar utveckling (SDG) och är engagerade i Science Based Targets-initiativet (SBTi) för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet. Vi har satt upp vetenskapligt baserade klimatmål för vår verksamhet för att minska utsläppen av växthusgaser orsakade av vår värdekedja. Vi har ett ansvar att ta miljöpåverkan i beaktande i all vår verksamhet och vi söker aktivt efter sätt att undvika och minska växthusgaser och annan skadlig miljöpåverkan tillsammans med våra leverantörer och kunder.

Vi följer, eller går utöver, tillämpliga lagar och förordningar och upprätthåller höga miljöstandarder i all vår verksamhet. Vi förväntar oss också att våra leverantörer och partners följer lagar, krav och höga standarder. Vi strävar ständigt efter att hjälpa våra kunder att identifiera deras faktiska miljöpåverkan och välja tekniska produkter som är hållbara, resurseffektiva, uppgraderbara, servicebara, reparerbara, återanvändbara och/eller återvinningsbara. På så sätt undviker och minskar vi utsläpp, negativa effekter på biologisk mångfald och annan skadlig miljöpåverkan i

den byggda miljön för att möjliggöra ett koldioxidsnålt och resurseffektivt samhälle.

Dessutom förstår och följer vi vår miljöpåverkan inom våra egna ansvarsområden. Vi kringgår inte några miljöprocesser och förbiser inte sådana krav.

Det innebär att du:

- Följer de krav, miljöåtaganden och mål som fastställts enligt lag, förordning och/eller Assemblin Caverion Group.
- Är uppmärksam och lyfter miljöfrågor genom att fråga hur de beaktas i detta projekt eller aktivitet.
- Rapporterar ett miljöproblem till din chef eller lokala HSEQ-chef så snart du upptäcker det.
- Genomför nödvändig miljökonsekvensbedömning, miljötillstånd, licenser, utbildningar och beaktar lämpligt avfallshantering och avfallsrapportering som en del av installation, utveckling eller leverans av lösningarna.
- Arbetar aktivt tillsammans med partners, leverantörer och kunder för att identifiera eventuellt misstänkt beteende i vår värdekedja.
- Hittar mer hållbara lösningar, material, ämnen och metoder i utformningen, tillverkningen, installationen eller underhållet av produkter.

10. Vi tar ansvar genom att säga ifrån

Vi är alla ansvariga för våra egna handlingar och för att skapa en kultur av etiskt affärsbeteende. Vi har alla en skyldighet att säga ifrån om vi har misstankar kring efterlevnaden.

Assemblin Caverion Group har åtagit sig att bedriva affärer med rättvisa och integritet. För att främja en kultur av integritet och öppenhet måste våra medarbetare känna sig trygga med att ta upp problem och frågor.

Vi uppmuntrar och uppmanar alla medarbetare och externa parter att rapportera oro och misstänkt bristande efterlevnad genom lämplig rapporteringskanal.

Det finns tre sätt att rapportera ett problem:

- **Direktkontakt**
Genom att direkt kontakta din chef, HR eller Legal & Compliance funktion.
- **Speak Up Kanalen**
Assemblin Caverion Group har en webbaserad rapporteringskanal som underhålls av en extern tjänsteleverantör, genom vilken individer konfidentiellt kan rapportera sina iakttagelser av missförhållanden (anonym rapportering är möjlig om så önskas). Tillgång till Speak Up-kanalen och information om den finns på interna och externa

kommunikationskanaler. Kanalen kan även användas av Bolagets affärspartners och andra externa intressenter.

- **E-post**
Du kan rapportera ett problem via e-post till ethics@caverion.com
Detta e-postkonto läses regelbundet av Group General Counsel i Assemblin Caverion Group.

Alla ärenden om efterlevnad och rapporter tas på allvar och de behandlas på ett omsorgsfullt sätt och, så långt det är möjligt, konfidentiellt. Utredningar av överträdelser genomförs på ett objektivt och opartiskt sätt med respekt för likabehandlingsprincipen.

Bolaget tolererar inte någon form av repressalier mot individer som inger rapporter eller avslöjanden i god tro. Det är dock förbjudet att göra falska anklagelser med avsikt och kan leda till disciplinära åtgärder.

Alla överträdelser av denna Kod kommer att leda till att åtgärder vidtas. Vilken åtgärd som vidtas beror bland annat på hur allvarlig överträdelsen är och skadan eller risken som orsakats Assemblin Caverion Group eller andra samt arbetslagstiftningen i det aktuella landet. Vår policy är att överlämna misstänkt brottslig aktivitet till rättsvårdande myndigheter efter lämplig utvärdering.

Har du frågor om uppförandekoden?

Information om uppförandekoden finns tillgänglig för medarbetare på intranätet. Du kan kontakta någon av följande personer för vägledning om efterlevnadsfrågor:

- Din chef
- Din divisions Legal & Compliance eller HR
- Group General Counsel