



Pressemelding (20.04.2018)

Ny HR-sjef og lærlingansvarlig i Assemlin

Jon Kolstø (45) fra Asker tilrådte 3. april som ny HR-sjef i Assemlin AS. Med seg på HR-laget har han nytilsatt lærlingansvarlig Stein Rasch (58), også han fra Asker.

Jon Kolstø er utdannet delvis ved BI, delvis som organisasjonspsykolog. Han har de siste årene jobbet med HR, organisasjonsutvikling og kompetanseutvikling hos blant annet Telenor, møbelkjeden Skeidar og innenfor shipping. Han kommer til Assemlin fra stillingen som HR-direktør i Recover Nordic.

Skape noe håndfast

- Jeg hadde faktisk ingen kjennskap til Assemlin da jeg så utlysningen av denne stillingen. Etter å ha jobbet mange år i virksomheter som hovedsakelig har sitt virke innenfor akademiske og finansielle sektorer, har jeg imidlertid lyst til å fortsette å jobbe i en mer konkret og jordnær bransje. Assemlin framsto som et kunnskapsrikt og spennende miljø, og en fin mulighet til å jobbe nær de produktive miljøene og være med på å skape noe håndfast, sier Kolstø.

Den beste arbeidsgiveren

- Førsteintrykket etter de første ukene er svært positivt. Jeg har blitt møtt av et utrolig fint miljø med mye kompetanse og stor takhøyde, sier Kolstø, som mener det er for tidlig å prioritere arbeidsoppgavene i den nye stillingen.

- I først omgang skal jeg nok konsentrere meg om å gjøre meg kjent med organisasjonen og ivareta de aktivitetene og initiativene som allerede er i gang. Personal- og kompetanseutvikling blir viktige suksessfaktorer i denne bransjen i årene framover, og jeg er overbevist om at det gode HMS- og miljøarbeidet sin Assemlin driver vil være utslagsgivende for vår konkuranseevne i framtida. Assemlin skal være den beste arbeidsgiveren i bransjen, det er en god målsetting for hele organisasjonen, sier han.

Ansvar for 70 lærlinger

Lærlingansvarlig Stein Rasch får ansvar for oppfølging av Assemlins rundt 70 lærlinger innenfor rør- og elektrofagene. Rasch har selv bakgrunn fra rørbransjen, men kommer til bedriften som nyutdannet adjunkt, med ferske studier i pedagogikk i kofferten.

- Jeg har alltid hatt brennende interesse for å jobbe med ungdom og ser denne jobben som en flott mulighet til å kombinere den faglige bakgrunnen min med å få jobbe for og med ungdom, sier han.

Rekruttering

- Hvorfor er lærlingene viktige for Assemlin?

- I et langsiktig perspektiv er lærlingene det beste rekrutteringsgrunnlaget en bedrift som Assemlin kan ha. Oppfølging og opplæring av lærlinger krever både tid, vilje, kompetanse og ressurser. Det er ikke alle bedrifter som tar dette løftet, men Assemlin tar dette arbeidet på største alvor. God oppfølging av lærlingene betyr at flere velger å bli i bedriften og dermed bidra til verdiskaping og videre utvikling av virksomheten, sier Stein Rasch.

Jon Kolstø og Stein Rasch etterfølger henholdsvis Knut Kjelsås og Steinar Jenskaug, som begge går av med pensjon.

BILDETEKST:

Jon Kolstø (t.v.) og Stein Rasch er fra 3. april ansatt som henholdsvis HR-sjef og lærlingsansvarlig i Assemlin.

Fakta om Assemlin

Assemlin er en komplett installasjons- og servicepartner med virksomhet i Norge, Sverige og Finland. Vi utformer, installerer og vedlikeholder tekniske løsninger for varme, sanitær, elektrisitet, automasjon og ventilasjon i kontorer, arenaer, kjøpesentre, boliger og industrianlegg. Vår styrke er at vi kombinerer det lokale selskapets personlige tilstedeværelse med det flerfaglige konsernets styrke. Vi omsetter for 8,2 milliarder kroner og har 5.700 medarbeidere på 100 steder i Norden.